ICORED 20 AÑOS

Red de Integración Ecuatoriana de Cooperativas de Ahorro y Crédito

BSC
Balance Social Cooperativo

2018

1.INTRODUCCION:

Como parte de los valores y principios del cooperativismo, dentro de los cuales la transparencia juega un rol de alta importancia ICORED, ha adoptado como buena práctica la emisión y difusión de su Balance Social. En tal razón se ha elaborado en esta oportunidad este importante documento con corte al 31 de Diciembre de 2018.

2.LA INSTITUCIÓN:

En 1998, se constituye la Asociación Nacional de Cooperativas de Ahorro y Crédito controladas por la Superintendencia de Bancos y Seguros – "ACSB", como un ente gremial de representación técnica y política del segundo subsistema financiero privado del Ecuador.

Con la expedición de la Ley Orgánica de Economía Popular y Solidaria, la ACSB se transforma en la Red de Integración Ecuatoriana de Cooperativas de Ahorro y Crédito – ICORED-, su objetivo fundamental es defender los intereses de sus asociadas, ante organismos públicos y privados, colaborar en la solución de sus conflictos y brindarles capacitación, asesoría y asistencia técnica.

1. VISIÓN:

Ser el organismo de integración cooperativo financiero con mayor grado de representatividad, que contribuye al desarrollo sostenible del sector cooperativo financiero, conformado por organizaciones con un modelo de gestión eficiente, sostenible y con responsabilidad social.

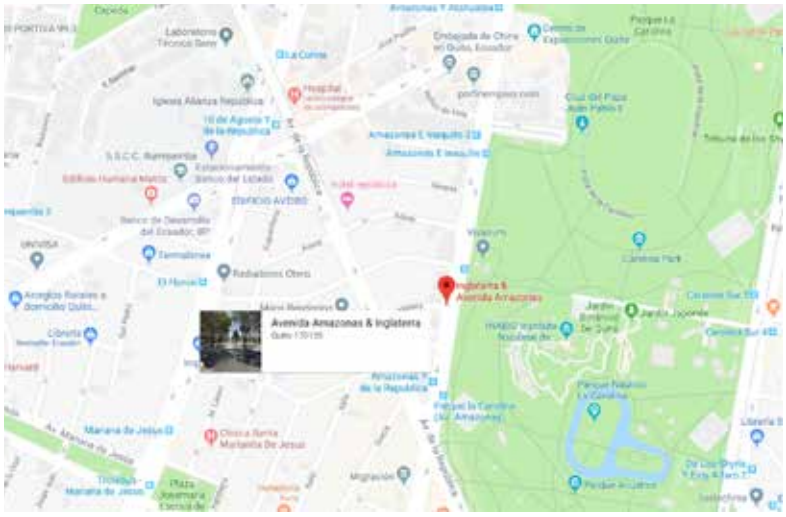
2. MISIÓN:

Somos un organismo de integración representativa del sector cooperativo financiero, que defiende los intereses y promueve su desarrollo, en el contexto de los valores y principios cooperativos.

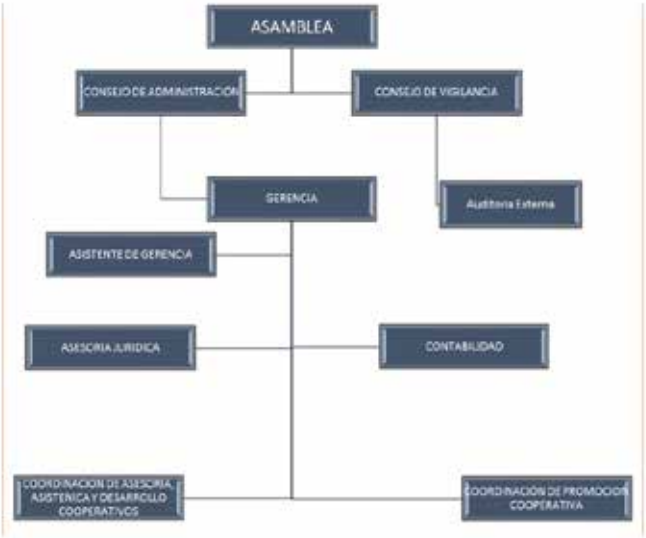
3. DATOS FINANCIEROS

ACTIVOS:	$ 253.641,09
PASIVOS:	$ 36.139,19
PATRIMONIO:	$ 217.501,90
RESULTADOS:	$ 3.099,93
MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION	5
MIEMBROS DEL CONSEJO DE VIGILACIA	3
No. SOCIAS	40

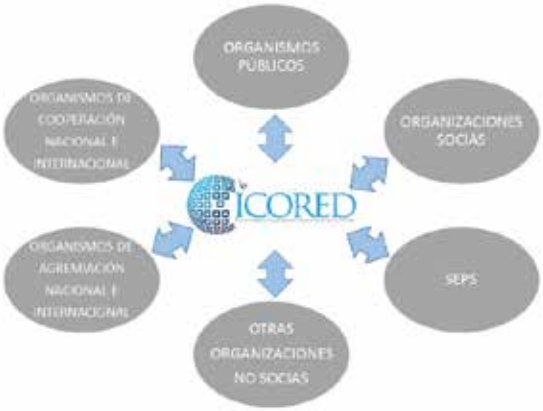
UBICACIÓN



ESTRUCTURA ORGANIZAL



PÚBLICOS DE INTERÉS



BSC
Balance Social
Cooperativo

PRODUCTOS Y SERVICIOS

Herramientas de Gestión:

- Alerta Temprana.
- Sistema de Control Interno.
- Indicadores de Productividad.
- Código de Buenas Prácticas de Gobierno Cooperativo.
- Balance Social.

- Representación Técnica y Política
- Asistencia Técnica
- Asesoría
- Capacitación

ICORED 20 AÑOS

1. MEMBRESÍA ABIERTA Y VOLUNTARIA

Las cooperativas son organizaciones voluntarias abiertas para todas aquellas personas dispuestas a utilizar sus servicios y dispuestas a aceptar las responsabilidades que conlleva la membresía sin discriminación de género, raza, clase social, posición política o religiosa.

No. Indicador	Indicador	Resultado	Calificación 2018	Comentario - Compromiso
1	% socios activos	100.00%	5	
2	% de cooperativas que han implementado las herramientas de ICORED	100.00%	5	
3	% Socios al día en sus pagos	89.74%	5	
4	% deserción de socios	0.00%	5	
5	Relación de cuota de ingreso con respecto al Activo Promedio de las socias	0.00%	5	

Comentario ICORED: ICORED, es un organismo de integración representativa que extiende sus actividades más allá del compromiso con sus socias, pues su visión es la de fortalecer integralmente al sistema cooperativo; en ese contexto estamos abiertos a recibir a las organizaciones que quieren sumarse a este objetivo en la medida que estas organizaciones cumplan con los requisitos previamente establecidos.

2. CONTROL DEMOCRÁTICO DE LOS MIEMBROS

Las cooperativas son organizaciones democráticas controladas por sus miembros quienes participan activamente en la definición de las políticas y en la toma de decisiones. Los hombres y mujeres elegidos para representar a su cooperativa responden ante los miembros. En las cooperativas de base los miembros tienen igual derecho de voto (un miembro, un voto), mientras en las cooperativas de otros niveles también se organizan con procedimientos democráticos.

No. Indicador	Indicador	Resultado	Calificación 2018	Comentario - Compromiso
6	% asistencia de socios en asambleas generales	75.32%	4	Para los representantes de las Cooperativas socias en ocasiones no pueden asistir por la distancia desde su ubicación al lugar que organizamos la asamblea, sin embargo, se subió un 3.32%
7	% de directivos procedentes de las ciudades donde están ubicadas las organizaciones socias.	70.00%	5	En este indicador con respecto del año anterior se subió un 15.00%
8	Equidad de género y edad en la composición de los órganos de gobierno y colaboradores, desglosado por género, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	32.69%	3	Este indicador de género y edad no puede ser mejorado por alguna acción de ICORED, ya que los presidentes y gerentes de las Cooperativas Socias están elegidos por cada institución socia.

Comentario ICORED: La participación permanente de las organizaciones socias, permiten construir las propuestas más acertadas para la gestión institucional en el contexto de la consolidación de un sistema cooperativo eficiente e integrado a través de la retroalimentación de las mejores prácticas.

3.PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS MIEMBROS

Los miembros contribuyen de manera equitativa y controlan de manera democrática el capital de la cooperativa. Por lo menos una parte de ese capital es propiedad común de la cooperativa.

No. Indicador	Indicador	Resultado	Calificación 2018	Comentario - Compromiso
9	% Aportación (capital social) con respecto al patrimonio total	14.96%	5	
10	% de financiamiento de la red, por parte de las cooperativas socias.	100.00%	5	

Comentario ICORED: Las organizaciones socias, en cumplimiento de uno de los principios del cooperativismo apoyan económicamente para la gestión que realiza su organismo de integración.

4.AUTONOMIA E INDEPENDENCIA

Las cooperativas son organizaciones autónomas de ayuda mutua, controladas por sus miembros. si entran en acuerdos con otras organizaciones (incluyendo gobiernos) o tienen capital de fuentes externas, lo realizan en términos que aseguren el control democrático por parte de sus miembros y mantengan la autonomía de la cooperativa.

No. Indicador	Indicador	Resultado	Calificación 2018	Comentario – Compromiso
11	% de contribuciones externas (aportaciones de organismos de cooperación) con relación a los ingresos totales	8.79%	5	

Comentario ICORED: Las organizaciones gremiales sobre todo cooperativistas deben mantener independencia de cualquier tipo de entidad, puesto que, la representación de un sector determinado requiere de la libertad suficiente para manejarse con los organismos relacionados y la comunidad en el cumplimiento del mandato entregado por sus asociadas.

5. EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

Las cooperativas brindan educación y entrenamiento a sus miembros, a sus dirigentes electos, gerentes y empleados, de tal forma que contribuyan eficazmente al desarrollo de sus cooperativas. Las cooperativas informan al público en general -particularmente a jóvenes y creadores de opinión- acerca de la naturaleza y beneficios del cooperativismo

No. Indicador	Indicador	Resultado	Calificación 2018	Comentario - Compromiso
12	% de empleados, miembros de los Consejos de Administración, Vigilancia y Asambleístas capacitados.	76.92%	5	
13	% de cumplimiento de presupuesto de capacitación	98.71%	5	
14	% de empleados, miembros de los Consejos de Administración, Vigilancia y Asambleístas formados en las políticas y procedimientos anticorrupción.	100.00%	5	

Comentario ICORED: Las actividades diarias de nuestras organizaciones y el cambiante contexto en que estas se desarrollan, motiva la necesidad de un constante análisis y capacitación sobre los escenarios que se presentan, ante ello se han creado espacios para el cumplimiento de este rol.

6.COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS

Las cooperativas sirven a sus miembros más eficazmente y fortalecen el movimiento cooperativo, trabajando de manera conjunta por medio de estructuras locales, nacionales, regionales e internacionales

No. Indicador	Indicador	Resultado	Calificación 2018	Comentario - Compromiso
15	# de eventos que fomentan alianzas entre cooperativas	4	5	
16	Fomento de eventos en alianza entre cooperativas de ahorro y crédito	100.00%	5	
17	% de asociadas que se han beneficiado de los eventos de alianza y/o alianzas estratégicas de ICORED	94.87%	5	
18	Participación en organismos de integración con proyectos	100.00%	5	

Comentario ICORED: ICORED como organismo de integración fomenta la integración cooperativa no solo como un principio ideológico, sino como una práct ica diaria que beneficie a las organizaciones socias y a los socios de ellas.

7. COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

La cooperativa trabaja para el desarrollo sostenible de su comunidad por medio de políticas aceptadas por sus miembros

No. Indicador	Indicador	Resultado	Calificación 2018	Comentario – Compromiso
19	Prácticas con respecto a la satisfacción del cliente, incluyendo los resultados de los estudios de satisfacción, determinados en el POA	97.15%	5	
20	% de satisfacción del uso de las herramientas de la Red	86%	5	
21	Convenios con otras instituciones que prestan otros servicios para las socias, determinados en el POA	100.00%	5	
22	Iniciativas para propender la unificación de conceptos cooperativos y de educación financiera.	100.00%	5	
23	Valor monetario de sanciones y multas y número total de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones.	0.00%	5	
24	Mecanismos de información sobre los productos y servicios que son requeridos por la normativa de transparencia de información	4	5	
25	Ayudas económicas otorgadas por entes del gobierno.	0	5	
26	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de estas y de actividades de "lobbying".	6	5	
27	Iniciativas de reciclaje	100.00%	5	
28	Materiales utilizados, por peso o volumen.	52.23%	5	

Comentario ICORED: Motivamos la emisión de políticas públicas que vayan en beneficio del sector, no únicamente en beneficio de nuestras organizaciones socias, siendo cumplidores de las regulaciones y normas que nos corresponden.

8. PÚBLICO INTERNO - TALENTO HUMANO

No. Indicador	Indicador	Resultado	Calificación 2018	Comentario - Compromiso
29	Beneficios sociales adicionales a los de ley para empleados.	5	5	
30	% de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional.	0.00%	1	No se realizaron evaluaciones debido a que se generaron cambios de asistente y cambio de contractual de Administradora de Herramientas

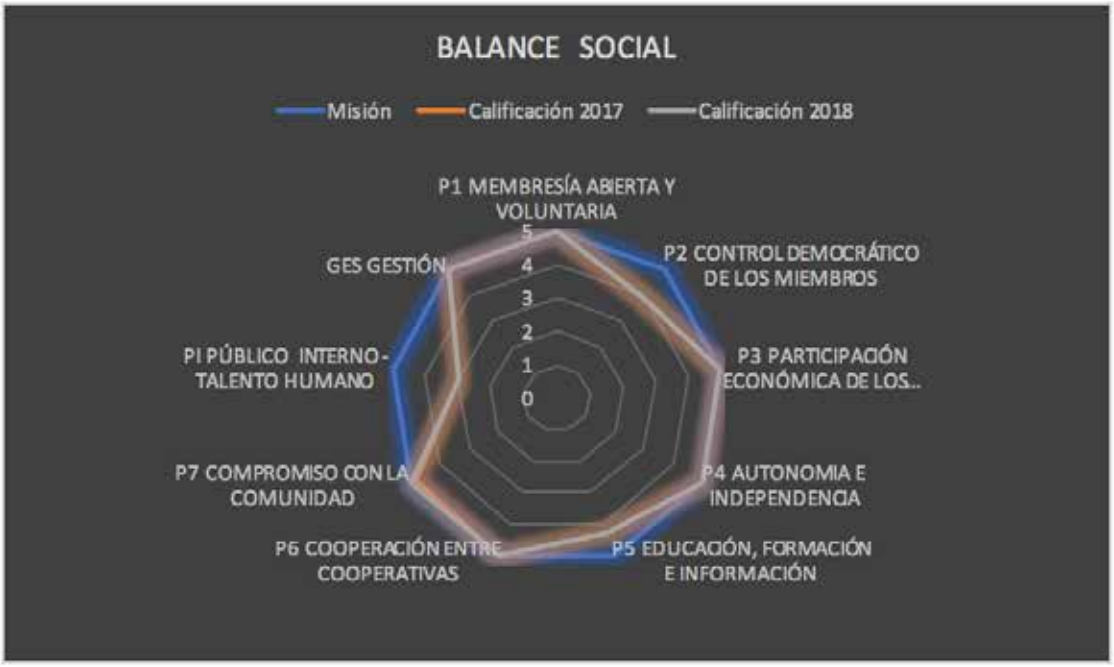
Comentario ICORED: Se profundizará en el desarrollo integral de nuestro cliente interno.

9.GESTIÓN

No. Indicador	Indicador	Resultado	Calificación 2018	Comentario - Compromiso
31	Medidas tomadas en respuesta a incidentes de corrupción.	100.00%	5	
32	Costo de multas fruto del incumplimiento de la normativa interna	0.00%	5	
33	Cobertura y frecuencia de auditorías para evaluar la implementación de las políticas medioambientales, sociales y financieras	SI	5	

Comentario ICORED: La responsabilidad institucional ha orientado las acciones referentes al cumplimiento normativo por el camino correcto, la consolidación de ICORED como una organización de la economía popular y solidaria ha conformado su estructura con un Consejo de Vigilancia, elemento que permitirá garantizar de mejor manera el cumplimiento de nuestros deberes.

PRICIPIOS COOPERATIVOS				
Ref.	Principios	Misión	Calificación 2017	Calificación 2018
P1	MEMBRESÍA ABIERTA Y VOLUNTARIA	5	5	5
P2	CONTROL DEMOCRÁTICO DE LOS MIEMBROS	5	4	4
P3	PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS MIEMBROS	5	5	5
P4	AUTONOMIA E INDEPENDENCIA	5	5	5
P5	EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN	5	4.33	4.33
P6	COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS	5	5	5
P7	COMPROMISO CON LA COMUNIDAD	5	4.9	5
PI	PÚBLICO INTERNO - TALENTO HUMANO	5	3	3
GES	GESTIÓN	5	5	5



ICORED 20 AÑOS

Red de Integración Ecuatoriana de Cooperativas de Ahorro y Crédito

BSC
Balance Social Cooperativo

2018